

# Wetswijzigingen in het arbeidsrecht

**Dit verandert er in 2023.**

Ieder jaar wijzigt er wel iets in het arbeidsrecht. Soms volgen de wijzigingen elkaar zo snel op, dat het lastig kan zijn om ze bij te houden. We hebben de belangrijkste wijzigingen daarom voor je op een rijtje gezet.

*Datum nog niet bekend*

## Wet Werken waar je wilt

Binnenkort kunnen werknemers een verzoek indienen bij hun werkgever om meer of minder thuis te werken. Als werkgever moet je deze verzoeken in beginsel accepteren. Deze nieuwe wet is goedgekeurd door de Tweede Kamer en staat voor 2023 op de planning. Wanneer precies is echter nog niet bekend.

*1 januari 2023*

## Minimumloon stijgt met 10,15%

Het wettelijk minimumloon stijgt ieder jaar, maar dit jaar stijgt het met een uitzonderlijk hoog percentage van 10,15%. De reden hiervoor is de extreem hoge inflatie van de afgelopen maanden. Het wettelijk brutominimumloon bedraagt vanaf 1 januari 2023 voor een volledige werkweek en een leeftijd vanaf 21 jaar:

- 1934,40 per maand
- 446,40 euro per week
- 89,28 euro per dag

*1 juli 2023*

## Het nieuwe pensioenstelsel

In december 2022 heeft de Tweede Kamer ingestemd met het wetsvoorstel Toekomst Pensioenen. Het huidige stelsel stamt uit 1957 en is daarmee verouderd. In het nieuwe pensioenstelsel kunnen pensioenen sneller aangepast worden aan de economische situatie. Zo kunnen ze sneller stijgen bij economische groei, maar kunnen ze ook omlaag gaan als het economisch tegenzit. Als de wet van kracht is hebben werkgevers, vakbonden en pensioenfondsen tot 1 januari 2027 de tijd om het nieuwe stelsel te implementeren.

*1 januari 2023*

## Tijdelijke uitbreiding WKR

De vrije ruimte binnen de werkkosten-regeling (WKR) gaat in 2023 tijdelijk omhoog van 1,7% naar 3% van de eerste €400.000 van de totale loonsom. Daardoor heb jij als werkgever meer ruimte om onbelaste vergoedingen te verstrekken aan jouw werknemers.

*1 januari 2023*

## Thuiswerkvergoeding stijgt naar €2,15

Thuiswerken gebeurt nog steeds regelmatig. Daarom wordt de maximale onbelaste thuiswerkvergoeding verhoogt van €2 per dag naar €2,15 per dag. Als werkgever mag je een hogere vergoeding geven, maar over het verschil ben je verplicht loonbelasting af te dragen.

*Uitgesteld tot 1 januari 2024*

## CO2-uitstoot registratie van werknemers

In eerste instantie gepland voor 1 juli 2023, maar nu uitgesteld tot 1 januari 2024. Heb je op die datum meer dan 100 werknemers in dienst? Dan ben je verplicht om de CO2-uitstoot van al het zakelijke & woon-werk verkeer te registreren. Het Rijk wil werkgevers hiermee stimuleren om het zakelijk verkeer van hun werknemers te verduurzamen. Voor de registratie komt een digitaal platform beschikbaar.

*1 januari 2023*

## Reiskostenvergoeding stijgt naar €0,21

Niet alleen de thuiswerkvergoeding stijgt: ook de reiskostenvergoeding stijgt. In 2023 mag je een werknemer een maximale onbelaste reiskostenvergoeding van €0,21 per km geven. Wil je jouw werknemers meer geven? Dat mag! Het verschil telt voor de werknemer dan als loon.

## Verder op de politieke agenda

Naast deze wetswijzigingen staan er meer belangrijke thema's op de politieke agenda om de arbeidsmarkt verder aan te passen.

### Rapporteren over gelijke beloning werknemers

De EU-richtlijn voor gelijke beloning is al een tijdje in de maak en de overheid is momenteel bezig met de vertaalslag naar de Nederlandse wetgeving. Als onderdeel van deze richtlijn worden werkgevers met meer dan 100 werknemers verplicht om over het beloningsbeleid te rapporteren. Daarnaast wordt de sollicitatieprocedure transparanter: zo je mag niet meer vragen naar het huidige salaris van een sollicitant en ben je verplicht om een sollicitant te informeren over het aanvangssalaris.

### Wet Invoering minimumuurloon

Op dit moment wordt het wettelijk minimumloon op maandbasis vastgesteld, maar dat gaat veranderen. De Wet Invoering minimumuurloon maakt het mogelijk om het minimumloon op uurbasis vast te stellen. Daarmee stimuleert de overheid werknemers om meer uren te gaan werken: meer uren werken leidt dan altijd tot een hoger inkomen. Deze wet treedt in werking op 1 januari 2024.

### Balans voor werken met en als zelfstandige(n) herstellen

Waar de afgelopen jaren weinig werd gehandhaafd op schijnconstructies met zelfstandigen, gaat de Belastingdienst vanaf 1 januari 2025 weer actief handhaven. Ter voorbereiding daarop is de overheid bezig met het versterken en verbeteren van de handhaving binnen de kaders die nu gelden.

### Concurrentiebeding in de arbeidsovereenkomst

De overheid heeft plannen om het veelgebruikte concurrentiebeding in de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd aan te passen. Op dit moment heeft dit te vaak nadelige gevolgen voor de arbeidsmobiliteit van een werknemer. Dit initiatief wordt naar verwachting in 2023 in de Tweede Kamer besproken.

## Meer weten over de impact op jouw organisatie?

Onze familieleden hebben allemaal hun eigen expertise in HR en helpen je graag verder.

*De koffie staat voor je klaar!*

**flexfamily**